

問題発見型／解決型学習(FBL/PBL) (社会情報学専攻)

テーマ提案 (学生募集内容) / Project Proposal

<p>テーマ名称 Project name</p>	<p>大学におけるジェンダー平等の達成に向けて大学院生は何を提言できるか：京都大学大学院情報学研究科におけるケーススタディ What can graduate students propose to achieve gender equality at the university?: a case study in the Graduate School of Informatics, Kyoto University</p>
<p>実施責任者 Instructors</p>	<p>情報学研究科社会情報学専攻 准教授 小山 里奈 Lina Koyama: Associate Professor, Department of Social Informatics</p>
<p>実施協力者 Collaborators</p>	<p>情報学研究科知能情報学専攻 教授 河原 達也 Tatsuya Kawahara: Professor, Department of Intelligence Science and Technology 情報学研究科社会情報学専攻 教授 矢守 克也 Katsuya Yamori: Professor, Department of Social Informatics</p>
<p>テーマの背景 Background</p>	<p>ジェンダー平等の実現は、持続可能な開発目標 (Sustainable Development Goals: SDGs) 5 に挙げられているが、達成状況は国により異なり、日本においては最大の課題の一つとされている。学術研究分野においても、日本では女性研究者の比率は 2020 年時点で 16.9% と低い。京都大学は、「男女共同参画の視点に立った教育・研究および就業の確立」を初めとする基本方針の下、「男女共同参画の一層の推進を目指したい」としているが、実際には教員に占める女性の比率は 11.7% と低い。モデルケースとして取り上げる情報学研究科では、構成員に占める女性の比率は全学平均よりもさらに低い (教員: 2.1%、学生: 10.5%。2021 年)。さらに、人数・構成比率が同等であればジェンダー平等が実現されているのかについては、大きな議論の余地がある。</p> <p>The achievement of gender equality is listed in the Sustainable Development Goals (SDGs) 5, but the status of its realization varies across countries, and in Japan, it is one of the biggest challenges. In academia, the ratio of female researchers in Japan is particularly low at 16.9% in 2020. Kyoto University has willingness to promote gender equality under its basic policy including "establishment of education, research and employment from the perspective of gender equality". In reality, however, the ratio of female faculty members is low at 11.7%. The ratio of female faculty members in the Graduate School of Informatics, the model case for this project, is even lower than the university-wide average there (faculty: 2.1%, students: 10.5%, 2021). Furthermore, there is much room for debate as to whether gender equality has been achieved if the number and percentage of female faculty are equal to that of male faculty.</p>
<p>実習の概要 Overview</p>	<p>本実習ではまず、京都大学大学院情報学研究科をモデルケースとして、大学・学界における男女共同参画の現状を把握する。それを元に、大学におけるジェンダー平等を達成するために、大学とその構成員に対して求める施策や行動を検討する。最終的に、大学という組織におけるジェンダー平等を実現する制度のデザインを試み、その実現に向けた提言を行うことを目指す。</p> <p>In this project, the participants will first collect information and understand the current status of gender equality in universities, using the Graduate School of</p>

	Informatics, Kyoto University as a model case. Based on this, the participants will examine the measures and actions required of universities and their members in order to realize gender equality in universities. Finally, the participants will attempt to design a system to realize gender equality in university as an organization and make recommendations for its realization.
実施言語 Language	日本語、英語のどちらも可（参加者に応じて決定する） Japanese/English (depending on the participants)
実施計画、実施場所 Schedule, location	詳細は実施計画を参照。 See the schedule below.
募集人数 / Number of participants	3 名以上 At least 3
募集締切 Application deadline	4 月 14 日（木） Thursday, April 14th
応募資格 Intended participants	京都大学大学院学生（応募多数の場合には、社会情報学専攻の学生ならびにデザイン学履修者を優先する。） Graduate students of Kyoto University. (If there are too many applicants, the priority will be given to students of Dept. Social Informatics, and Kyoto University Design School.)
応募方法 How to apply	4 月 14 日（木）までに実施責任者(linak@i.kyoto-u.ac.jp)に参加申込を行うこと。 Send an e-mail to linak@i.kyoto-u.ac.jp by April 14.
参加者の決定 Decision of participants	4 月 19 日（火）までにメールで参加の可否を通知。 The notification is due on April 19th.
関連するデザイン理論/手法とその学習方法 Design theories and methods for framing and solving problems	関連する講義：情報システム分析論 Relevant classes: Information System Analysis
成績評価および成果の公開方法 Evaluation and publication	参加状況(40%)、中間報告(30%)、最終報告会(30%) 成果（得られたデータ・プレゼンテーション資料・ポスターなど）は専攻ホームページあるいはその他の媒体で公開することがあります。 The results (e.g., obtained data, final presentation slides/posters) may be published on the website of the Department of Social Informatics or other media.

実施計画 / Schedule

コマ Unit	日程 Date	場所 Location	実施内容 Content
1	4月21日 (木) 10:30-12:00	総合研究12号館 006号室またはオンライン (Zoom)	ガイダンスとテーマ説明。参加者自己紹介。 Guidance and introduction. Self introduction by participants.
1	4月28日 (木)	総合研究12号館 006号室またはオンライン (Zoom)	ブレインストーミングを実施する。参加者の経験・知識などを共有して現状を把握し、調査の方向性と具体的な計画を決定する。 Conduct a brainstorming session. Share the experiences and knowledge of the participants to understand the current situation and determine the direction and specific plan of the investigation.
1	5月12日 (木)	総合研究12号館 006号室またはオンライン (Zoom)	入手可能なデータおよび適用可能な手法やツールに関する調査をおこなう。 Survey on available data, applicable methods and tools.
2	5月19日- 5月26日 (木)	総合研究12号館 006号室またはオンライン (Zoom)	予備的なデータ収集と分析を行い、中間発表のためにとりまとめる。 Preliminary data collection and analyses.
1	6月2日 (木)	総合研究12号館 006号室またはオンライン (Zoom)	中間発表を行って進捗状況について現状を共有し、以降の調査の方向性・計画を確定させる。 Interim presentation to share the current status of progress and set the direction and plan for future research.
4	6月9日- 6月30日 (木)	総合研究12号館 006号室またはオンライン (Zoom)	中間発表の内容を元に、調査・データ収集を行う。 Based on the interim presentation, continue investigation and data collection.
4	7月7日- 7月28日 (木)	総合研究12号館 006号室またはオンライン (Zoom)	収集したデータを解析し、それに基づいた考察を行う。提言の内容を検討し、成果発表の準備をする。 Analyze the collected data and make a discussion based on it. Develop the content of the proposal based on the results. Prepare for final presentation.
1	TBD	TBD	最終成果発表 Final presentation

※参加者の都合に合わせて日程・場所は変更する可能性がある。

運営方法

予算	<p>(予算を必要とする場合、具体的に記入ください。申請額上限は概ね 20 万円/テーマです。費目ごとに明示ください: 消耗品費、旅費、謝金、会議費、印刷製本費、外注、通信運搬費、その他)</p> <p>TA 経費 5 万円程度</p>
関係諸機関との契約書	<p>[あり・準備中・不要]</p> <p>必要に応じて、知財等の取り扱い、フィールドにおける費用負担について契約を行うこと</p> <p>不要</p>
人権の保護及び法令等の遵守への対応	<p>[あり・準備中・不要]</p> <p>必要に応じて、研究科に「人を対象とする研究倫理」の審査申請や「動物実験計画申請」を行うこと</p> <p>準備中</p>
特記事項	